

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：中部上北広域事業組合(行政職)

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	0.82%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.75%
全職員	0.62%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	0.96%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	0.89%
21～25年	0.92%
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	0.94%

【説明欄】

・この調査において、男女どちらかの該当者が存在せず、比較できない場合には「—」と表記になります。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。