

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：中部上北広域事業組合（一般会計職員）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	70.7%
全職員	64.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	97.1%
本庁係長相当職	99.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	96.4%
21～25年	93.3%
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	83.2%

【説明欄】

- ・この調査において、男女どちらか該当者が存在せず、比較できない場合には「—」と表記しています。
- ・制度上の差異はないが、男性消防職員の割合が高く、休日勤務手当、扶養手当額は、男性職員が女性職員を上回っている。
- ・常勤職員以外の職員は、暫定再任用職員が男性職員の割合が高く、給与の差異が広がっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。